



Ausschreibungstext - Deutsch
§ 98 Professur

Mit der in ihrem Entwicklungsplan (<http://rektorat.univie.ac.at/Entwicklungsplan>) festgelegten Strategie stärkt die Universität Wien ihre Rolle als Forschungsuniversität. Attraktive Studienangebote basierend auf forschungsgeleiteter Lehre, Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen und die hochrangige Besetzung von Professuren sind zentrale Elemente ihrer Strategie.

An der Fakultät für Informatik der Universität Wien ist die Stelle einer/eines

Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors für
Communication Technologies

(privatrechtliches Dienstverhältnis, Vollbeschäftigung, unbefristet) zu besetzen. Die Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils, insbesondere in Leitungsfunktionen und im wissenschaftlichen Personal, an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Im Rahmen des Forschungsschwerpunktes „Verteilte und multimediale Systeme“ der Fakultät für Informatik soll diese Professur insbesondere zur Erforschung und Entwicklung von zukünftigen Kommunikationsnetzen, deren Architekturen, Protokolle und Anwendungen in verschiedenen relevanten Technologiebereichen beitragen. Mögliche thematische Schwerpunkte umfassen drahtlose und mobile Netztechnologien, Netzwerkvirtualisierung, Netzinfrastrukturen, sowie Aspekte der Netzsicherheit in Anwendungsfeldern wie zukünftige Verkehrs-, Energie- und Gesundheitssysteme, Industrie 4.0 und Dependable Systems.

Erfolgreiche Kandidatinnen/Kandidaten qualifizieren sich durch:

- Doktorat und Post-Doc Erfahrung an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung (eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung)
- hervorragende Leistungen in der Forschung, internationale Reputation und exzellente Publikationstätigkeit, sowie Einbettung in die internationale Scientific Community; erwünscht ist eine facheinschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation
- Erfahrung in Konzeption, Einwerbung und Leitung größerer Forschungsprojekte sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen
- Erfahrung in der universitären Lehre und die Fähigkeit und Bereitschaft in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber innerhalb von 3 Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die für die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ausreichen.



Die Universität Wien bietet:

- einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität, in einem Land mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- ein attraktives/adäquates, verhandelbares und erfolgsabhängiges Gehalt; Pensionskasse
- ein "start-up"-Paket zum Aufbau von Forschungsprojekten
- Unterstützung bei der Verlagerung des Lebensmittelpunktes nach Wien

Interessentinnen und Interessenten senden bitte eine Bewerbung mit zumindest folgenden Inhalten:

- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Verzeichnis der Publikationen inkl.
 1. Kenntlichmachung der fünf, im Sinne der ausgeschriebenen Professur, wichtigsten Veröffentlichungen mit Kommentierung im Bewerbungsschreiben
 2. Angabe eines Internetlinks zum Download (PDF-Versionen) dieser fünf Veröffentlichungen oder Beigabe eines Datenträgers mit diesen PDF-Dateien
- Verzeichnis der Vortragstätigkeit sowie detaillierte Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- Kurze Beschreibung der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
- Angaben über angeworbene Drittmittelprojekte
- Belege zur Lehrqualifikation:
 1. Kurze Beschreibung der bisherigen Schwerpunkte in der akademischen Lehre (inkl. angewandte Lehrkonzepte und bevorzugte Lehrmethoden) und Angaben zu betreuten Dissertationen inkl. Beschreibung des Betreuungskonzepts;
 2. Weitere Informationen mit denen die KandidatInnen ihre/seine Lehrqualifikation belegen will.

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren werden nach [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten in die Verwendungsgruppe A1 eingestuft. Die individuelle Gehaltsverhandlung erfolgt unter Berücksichtigung des bisherigen Karriereverlaufs und der im Fall einer Berufung aus dem Ausland möglicherweise unterschiedlichen steuerlichen Behandlung.

Bewerbungen sind bis spätestens **31. Mai 2015** in englischer Sprache unter Angabe der **Kennzahl 106a/2015** an den Dekan der Fakultät für Informatik der Universität Wien, Währinger Straße 29, 1090 Wien, Tel.: +43-1-4277-78001, und in elektronischer Fassung (bevorzugt als PDF) an den Dekanatsdirektor (heinz.achtsnit@univie.ac.at) zu senden.

Publikationen bitten wir erst nach Aufforderung zuzusenden. Wir bitten nur Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden.

Allgemeine Informationen über die Fakultät für Informatik sind verfügbar unter <http://www.informatik.univie.ac.at>.